



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลชุมพล  
อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**  
**เทศบาลตำบลชุมพล อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง**

**๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
๑.	การวางแผนกำลังคน การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อเป็น เครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคน พัฒนาศักยภาพให้ สามารถดำเนินการตามภารกิจ หน้าที่ของเทศบาลได้สำเร็จตาม วัตถุประสงค์	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗
๒.	การดำเนินการเกี่ยวกับ กระบวนการสรรหา	ดำเนินการประกาศ ประชาสัมพันธ์การรับโอน/ย้าย พนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่าง	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ ๓๐ ก.ย.๖๗
๓.	การสร้างและพัฒนาวิธีการ เครื่องมือเกี่ยวกับการวัด และประเมินต่าง ๆ	ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - (ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) - (ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เพื่อผลักดันให้การปฏิบัติงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรลุ เป้าหมาย ดำเนินการเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงาน ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ เลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง เพื่อเป็นขวัญและ กำลังใจในการทำงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ ๓๐ ก.ย.๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ( Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร เทศบาลตำบลชุมพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจการมีส่วนร่วมสร้างองค์กร สมรรถนะสูงและมีการบริหารจัดการ ที่ดี</li> <li>- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจการส่งเสริมความสามัคคีใน องค์กรและการทำงานเป็นทีม</li> <li>- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจการพัฒนาสมรรถนะหลักในการ ปฏิบัติงาน</li> <li>- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจเรื่องวินัย การรักษาวินัย และการ ขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร</li> <li>- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรักความ สามัคคี</li> <li>- ผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจ องค์กรมากขึ้น</li> </ul>	๓๐๐,๐๐๐	๑๖๘,๕๐๐	๔ - ๕ พ.ค. ๒๕๖๗

๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑	โครงการปรับปรุงสถานที่ ปฏิบัติราชการ/กิจกรรม ๕ ส.	จัดสภาพแวดล้อมทั้งภายในและ ภายนอกสำนักงานให้น่าอยู่	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ ๓๐ ก.ย.๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗  
(การเข้ารับการอบรมและพัฒนาความรู้)

บุคลากร (ข้าราชการ) ทต.ชุมพล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตรต่อปี

๑. พนักงานเทศบาล จำนวน ๓๑ คน
  ๒. พนักงานครู จำนวน ๖ คน
  ๓. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน
  ๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๘ คน
- รวมทั้งหมด จำนวน ๕๖ คน

ร้อยละของเจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๘๒.๑๖ เปอร์เซ็นต์

รายชื่อบุคลากรที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑	นายสัมพันธ์ เหมบัว	ปลัดเทศบาล	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมที่ดี ภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๒	นางสุทิสา กุณาพันธ์	รองปลัดเทศบาล	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมที่ดี ภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๓	นางวิสุญา ขำราษฎร์	หน.สำนักปลัดเทศบาล	หลักสูตรด้านการบริหาร	บูรณาการเชื่อมโยงวิเคราะห์ สังเคราะห์องค์ความรู้กฎหมายและระเบียบที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และบุคลากรสถานศึกษา	สำนักบริหารวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๖-๒๘ ก.ค. ๖๗
			หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมที่ดี ภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๕	นางสาวปณิตา ช่วยวงศ์	หน.ฝ่ายปกครอง	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับกาปฏิบัติงาน และความรักความสามัคคี ภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๖	น.ส.จันทิรา ภิกรวม	นักจัดการงานทั่วไป	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น	ม.เกษตรศาสตร์	๒๑-๒๓ มิ.ย. ๖๗
๗	น.ส.ปวีณา พรหมปาน	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับกาปฏิบัติงาน และความรักความสามัคคี ภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๘	นายমনตรี ภัคคิจิตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับกาปฏิบัติงาน และความรักความสามัคคี ภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๙	พ.อ.ปรีชา สุขแก้ว	นิติกร	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับกาปฏิบัติงาน และความรักความสามัคคี ภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๑๐	น.ส.จุฑามาศ ทับชุม	นักวิชาการสาธารณสุข	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับกาปฏิบัติงาน และความรักความสามัคคี ภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๑๑	นางวาสนา คมณี	นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
			หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับกาปฏิบัติงาน และความรักความสามัคคี ภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การพัฒนาทักษะเดิม (Upskill) เพิ่มเติมทักษะใหม่ (Reskill) ในงานสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เบื้องต้นผู้สูงอายุ เบื้องต้นผู้พิการ เงินสงเคราะห์ผู้ช่วยเหลือ	ม.สุโขทัยธรรมมาภิราช	๑๙-๒๑ เม.ย. ๖๗
๑๒	นางนงนุช วีระวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคม	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๑๓	นางจิราวรรณ ทองเกลี้ยง	จพง.ทะเบียน	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคม	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๑๔	น.ส.สุจินดา เมื่องไข	ผ.ช.นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคม	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๑๕	น.ส.สุชาดา นิมขุน	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคม	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๑๖	น.ส.เพ็ญพิไลย์ บุญพุด	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคม	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๑๗	นายประจวบ อินใหม่	พนักงานขับรถ	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคม	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑๘	นางฐิติพร พ่วงแสง	ผอ.กองคลัง	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมที่ดีภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๑๙	น.ส.ลัดดาวัลย์ สงจันทร์	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมที่ดีภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๒๐	น.ส.รจนา ขุเลี้ยง	หน.ฝ่ายพัฒนารายได้	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมที่ดีภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๒๑	นางยุพา เพชรทองเกลี้ยง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) อบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการจัดเก็บระบบประมวลค่าขยะระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ม.ราชภัฏอุดรดิตถ์	๑๐ ม.ค. ๒๕๖๗ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๗
๒๒	นางศิริลักษณ์ นุ่มน้อม	เจ้าพนักงานพัสดุ	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมที่ดีภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๒๓	น.ส.ศุภกัญญา บุญยั้ง	ผ.ช.จพ.ง.จัดเก็บรายได้	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมที่ดี	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
	น.ส.ศุภกัญญา บุญยั้ง	ผ.ช.จพ.ง.จัดเก็บรายได้	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	อบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการจัดเก็บระบบประปาและค่าขยะด้วยระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ม.ราชภัฏอุดรดิตถ์	๓๑ พ.ค. ๒๕๖๗
๒๔	นางกนกวรรณ นิมมุ่น	ผ.ช.จพ.ง.การเงินและบัญชี	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมที่ดี	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๒๕	ว่าที่ ร.ท.นิรันดร์ ทองพูน	หน.ฝ่ายการโยธา	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมที่ดี	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๒๖	น.ส.อรอุมา เทพขาว	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมที่ดี	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๒๗	น.ส.อรอุมา เทพขาว	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	เสริมความรู้การเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ฝึกปฏิบัติและเทคนิคการใช้เว็บไซต์ เพื่องานรับงบประมาณ/แบบฟอร์ม Excel Templates/ ระบุ BBL และการจัดทำคำขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ระบบ SOLA	มหาวิทยาลัยสารคาม	๒๐-๒๒ ธ.ค. ๖๖
๒๘	นายสมชาย หวัดแก้ว	นายช่างโยธา	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมที่ดี	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๒๙	น.ส.สุนันทา รอดมาก	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๓๐	นายเอกพล ดำมิลิต	ผช.นายช่างไฟฟ้า	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๓๑	นายมานิตย์ สายทิพย์	ผช.จพง. ประปา	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๓๒	นายปราโมทย์ แก้วศรีบุญ	ผช.จพง. ประปา	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๓๓	นายปรีชา นกเขต	พนักงานขับรถยนต์	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๓๔	น.ส.ชนมณีนภา แสนแก้ว	คนสวน	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๓๕	นางวลัยลักษณ์ รุ่งเดือน	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	เสริมความรู้การเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ฝึกปฏิบัติ และเทคนิคการใช้เว็บไซต์ เพื่องานรับงบประมาณ/แบบฟอร์ม Excel Templates/ ระบุ BBL และการจัดทำคำขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ระบบ SOLA	มหาวิทยาลัยสารคาม	๒๐-๒๒ ธ.ค. ๖๖
			หลักสูตรพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	หลักสูตรพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	บูรณาการเชื่อมโยงวิเคราะหฺ์ สังเคราะห์องค์ความรู้ กฎหมายและระเบียบที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และบุคลากรสถานศึกษา	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๖-๒๘ ก.ค. ๖๗
๓๖	นายพีไซดี ศรีมะณี	หน่วยส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมที่ดีภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	บูรณาการเชื่อมโยงวิเคราะหฺ์ สังเคราะห์องค์ความรู้ กฎหมายและระเบียบที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และบุคลากรสถานศึกษา	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๖-๒๘ ก.ค. ๖๗
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นยุคใหม่ เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	มหาวิทยาลัยสารคาม	๒๘-๓๐ มิ.ย. ๖๗
๓๗	น.ส.สุภาสิตา ศิริวานิช	นักวิชาการศึกษา	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมที่ดีภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๓๘	นายปิยวัฒน์ นิมิสิวิน	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมที่ดีภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๓๙	นางสมคิด ดีช่วย	ครู	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรักความสามัคคีภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๔๐	นางกัลยา แก้วขาว	ครู	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรักความสามัคคีภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๔๑	นางอารีย์ เกื้อเส้ง	ครู	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรักความสามัคคีภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๔๒	นางณัฐวรรณ เกตุเมณี	ครู	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรักความสามัคคีภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๔๓	นางพิวพรรณ สาโรจน์	ครู	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรักความสามัคคีภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๔๔	น.ส.จิรดาภา เหมันบัว	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	เสริมความรู้การเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ฝึกปฏิบัติและเทคนิคการใช้เว็บไซต์ เพื่องานรับงบประมาณ/แบบฟอร์ม Excel Templates/ ระบบ BBL และการจัดทำคำขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ระบบ SOLA	มหาวิทยาลัยสวามิ	๒๐-๒๒ ธ.ค. ๖๖
๔๕	นางสาวจุฑาทิพย์ ดั่งนินล	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรักความสามัคคีภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๔๖	นางกาญจนา ปลั่งใหม่	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงการบริหารจัดการที่ดี วินัย และการรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรักความสามัคคีภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลชุมพล	๔-๕ พ.ค. ๒๕๖๗

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของเทศบาลตำบลชุมพล อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง

๑. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ที่	ประเภท	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน(อัตรา)
๑	นักบริหารงาน ท้องถิ่น	๑. ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น) ๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง ต้น	๑ ๑
๒.	อำนวยการท้องถิ่น	๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ทั่วไป) ๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ๓. หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ) ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง) ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงาน การคลัง) ๖. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการ คลัง) ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง) ๘. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) ๙. หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง) ๑๐. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษา) ๑๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ๑๒.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น ต้น ต้น ต้น ต้น ต้น ต้น ต้น ต้น ต้น ต้น	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑
๓.	วิชาการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นิติกร ๕. นักวิชาการสาธารณสุข ๖. นักพัฒนาชุมชน ๗. นักวิชาการพัสดุ ๘. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๙. นักวิชาการศึกษา	ชก. ชก. ชก. ชก. ปก. ชก. ชก. ปก. ปก.	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑

ที่	ประเภท	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน(อัตรา)
๔	ทั่วไป	๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๒. เจ้าพนักงานทะเบียน ๓. จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕. เจ้าพนักงานพัสดุ ๖. นายช่างโยธา	ชง. ชง. ชง. ชง. ชง. ชง.	๓ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑
๕	พนักงานครูเทศบาล	ครู	คศ.๓	๑
		ครู	คศ.๒	๓
		ครู	คศ.๑	๒
๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-	๒๐
๗	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	๘

สรุป อัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ที่	ประเภทตำแหน่ง	พนักงานเทศบาล (อัตรา)	หมายเหตุ
		คนครอง/ตำแหน่งว่าง	
๑	บริหารงานท้องถิ่น	๑/๑	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๑๐/๒	
๓	วิชาการ	๙/๓	
๔	ทั่วไป	๖/๑	
๕	พนักงานจ้าง	๒๘/๒	

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

การแต่งตั้งโยกย้าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล	จำนวน
๑ การย้ายพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	-
๒ การย้ายพนักงานเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน	๒ ราย
๓ การย้ายพนักงานให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	- ราย

การฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพที่เทศบาลจัดเอง

ลำดับที่	รายละเอียด	จำนวนหลักสูตร	จำนวนพนักงานที่เข้ารับการอบรม
๑	การจัดฝึกอบรม โดยฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑	๔๕

## ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปัญหาและอุปสรรค
๑.การไม่สอดคล้องกันในหัวข้อที่จะพัฒนา เช่น การส่งบุคลากรไปอบรมกับหน่วยงานภายนอกไม่ตรงกับตำแหน่งหรือหน้าที่ของแต่ละคนเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรมกรรมการพัฒนาบุคลากรแล้ว ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรไม่สามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับมาใช้ในงานได้
๒.การดำเนินการตามแผนพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ เนื่องจากในช่วงที่จะจัดโครงการฝึกอบรมไม่สามารถดำเนินการโครงการได้ตามแผนฯ
๓.บุคลากรขาดการใส่ใจในการพัฒนาตนเอง และเมื่อภายหลังจากการไปเข้ารับการฝึกอบรมแล้วไม่ได้มีการจัดทำสรุปรายงานผลหรือสรุปความรู้ที่ได้รับจากการไปฝึกอบรมอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการติดตามประเมินผลของการพัฒนาบุคลากรยังไม่สามารถทำได้ต่อเนื่อง
๔.ปัญหาในการพัฒนาบุคลากร เมื่อดำเนินการสำรวจความต้องการในการจัดฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว เมื่อถึงขั้นตอนการจัดฝึกอบรมปรากฏว่าบุคลากรจาก ส่วนต่าง ๆ ที่แสดงความประสงค์อยากให้อบรมติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมได้
๕.ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการได้ดีเท่าที่ควร และปัญหาบุคลากรขาดการนำความรู้ ระเบียบ กฎหมายใหม่ๆ มาปรับใช้มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้

## ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
๑.การแก้ปัญหาการนัดฝึกอบรมไม่ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายต้องแก้ปัญหาโดยการสำรวจความต้องการของบุคลากรว่ามีใครสนใจเข้าร่วมการจัดอบรมหลักสูตรใดบ้าง และกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการมากที่สุด
๒.การแก้ปัญหการพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรได้นั้น จะต้องประกาศแผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณให้ทุกส่วนราชการทราบ และให้หัวหน้าส่วนราชการมาประชุมเพื่อกำหนดตารางการจัดการอบรมหรือศึกษาดูงาน เพื่อไม่ให้เกิดการจัดกิจกรรมที่ทับซ้อนกัน
๓.การแก้ปัญหาคูคลากรขาดความสนใจในการพัฒนาตนเอง คือหน่วยงานจะต้องมีการส่งเสริมการปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง มีความอยากรู้ อยากเห็น
๔.แนวทางการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นของกระบวนการพัฒนาบุคลากร ในกรณีที่บุคลากรในหน่วยงานที่แสดงความประสงค์ให้จัดการฝึกอบรมไว้แต่เมื่อฝ่ายจัดอบรม ได้จัดโครงการขึ้น แต่บุคลากรที่แจ้งความประสงค์ไว้เกิดติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้ซึ่งการแก้ปัญหาเช่นนี้ ต้องจัดทำบัญชีรายชื่อบุคลากรที่แจ้งความประสงค์ไว้และติดตามให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตามที่แจ้งความประสงค์ไว้
๕.แนวทางการแก้ไขปัญหาคูกระบวนการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ที่สำคัญ และจำเป็นต้องนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาเพื่อให้สอดคล้องกับระบบราชการ

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนอัตรากำลัง	ส่วนราชการที่มีความประสงค์ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ในกรณีกำหนดตำแหน่ง ยิบเล็กตำแหน่ง ฯลฯ ยังไม่มีความเข้าใจเรื่องการคำนวณจำนวนอัตรากำลังและปริมาณงานย้อนหลัง รวมถึงเหตุผลความจำเป็นในการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ต้องมีการประชุมซักซ้อม เพื่อให้คำแนะนำ ความรู้ ขั้นตอนการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลังในแต่ละรอบปีงบประมาณ ให้แก่เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการต่างๆ ในทิศทางเดียวกัน
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาและเลือกสรร	หลายตำแหน่งยังขาดบุคลากรมาบรรจุ และแต่งตั้ง เนื่องจากมีผู้สอบแข่งขันได้น้อยหรือใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้หมดแล้ว จึงต้องรอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเปิดสอบรอบต่อไป	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควรเปิดสอบทุก ๆ ปี
๓. การสร้างและพัฒนาวิธีการเครื่องมือเกี่ยวกับการวัดและประเมินต่าง ๆ	การประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดส่งให้งานการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	จัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และให้จัดส่งให้งานการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔. การบริหารค่าตอบแทน	ขั้นตอนการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างยังมีความล่าช้า	จัดทำขั้นตอนการบริหารค่าตอบแทนให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
๕. การพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘</li> <li>- งบประมาณไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับช่วงเวลาในการอบรม</li> <li>- การติดตามประเมินผลการพัฒนายังขาดความต่อเนื่อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมให้บุคลากรกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง</li> <li>- การจัดสรรงบประมาณต้องให้สอดคล้องกับหลักสูตรการฝึกอบรม</li> <li>- ต้องติดตามผลและประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง อย่างเป็นระบบ</li> </ul>